


Согласовано:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
Газизова О. Г.  
« 03 » 03 2025 г.

Утверждаю:

Директор ГКОУ УР  
«СОШ №5 с ОБЗ»

  
Овечкина О. Г.  
« 03 » марта 2025 г.

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного казенного общеобразовательного учреждения  
Удмуртской Республики «Сарапульская общеобразовательная школа № 5 для  
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

на 2023 - 2026 год

дополнения и изменения  
к коллективному договору с Приложениями  
приняты на общем собрании работников  
образовательного учреждения  
« 3 \_\_ » марта 2025 года.

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда пункт 4.6 в соответствии с ч. 1 ст.1 Федерального закона от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» вступившего в силу 30.01.2024 г., часть 1 статьи 236 читать в следующей редакции.**

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.